

FIRA 2000, S.A.02/2026 – Tècnic/a de projectes

Fira 2000, S.A.

Període de vigència: 13/03/2026 - 27/03/2026 (15 dies naturals)

Categoria: Sector públic i altres

Fira 2000 és una societat pública mercantil participada per la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, l'Ajuntament de L'Hospitalet, la Diputació de Barcelona, i l'Àrea Metropolitana de Barcelona, i sotmesa a dret públic i privat. El seu objecte social, en virtut dels seus estatuts, és la compravenda, inversió, promoció, urbanització, parcel·lació, construcció i aprofitament de terrenys i edificacions destinades a espais firals, així com a centres de convencions i congressos, i en relació a això la seva cessió o explotació directa per qualsevol títol admès a dret.

Per Acord de Govern GOV/152/2025, de 10 de juny, s'autoritza l'ampliació de la plantilla pressupostària de Fira 2000, SA en set dotacions, com a conseqüència de la necessitat de garantir-ne l'activitat ordinària i per atendre els nous encàrrecs.

Per Acord de Govern GOV/155/2025, de 17 de juny, s'autoritza a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, entre d'altres, a la modificació dels Estatuts socials de Fira 2000, S.A. per tal que la societat passi a tenir la condició de mitjà propi respecte de les administracions públiques que participen en el seu capital social, així com dels organismes i entitats vinculats o que en depenen.

Fira 2000 es troba en fase d'execució d'un dels projectes d'Obra Pública de major dimensió que es portarà a terme a Catalunya els propers anys. Concretament està realitzant la construcció del nou Pavelló Zero per a l'ampliació del Recinte Fira de Barcelona Gran Via, a l'Hospitalet de Llobregat i ha començat ja els treballs previs relatius a la remodelació del recinte firal de Montjuïc.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Nom del lloc:	Tècnic/a de projectes
Centre de treball:	Fira 2000, S.A.
Adreça:	C/ Dolors Aleu, 19, 3r 4a, (08908) L'Hospitalet de Llobregat
Retribució bruta anual:	40.311,81 euros bruts anuals
Jornada:	37,5 hores setmanals
Incorporació:	Immediata
Horari:	Flexibilitat horària. Possibilitat de realitzar teletreball un dia a la setmana
Forma d'ocupació del lloc:	Contracte de substitució per cobrir un lloc de treball durant el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, per un període màxim de 3 anys, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i amb el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

REQUISITS DE PARTICIPACIÓ

- Podran presentar la seva candidatura les persones que disposin de la titulació universitària oficial requerida per a exercir d'arquitecte/a, arquitecte/a tècnic/a o enginyer/a o enginyer/a tècnic/a.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.
- Experiència mínima de 3 anys en:
 - Elaboració i desenvolupament de projectes i propostes arquitectòniques i d'obra civil, de documentació tècnica i gràfica, aixecaments, replanteigs i estudis tècnics vinculats a l'àmbit de l'arquitectura i de l'obra civil.-
 - Gestió de projectes d'edificació i/o infraestructures, de 1,5M€ en l'àmbit de l'arquitectura i de la seva coordinació amb instal·lacions
 - Es valorarà gestió d'expedients de contractació d'obra en l'àmbit de l'administració pública

MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

En col·laboració amb el Cap de departament i del Responsable de Projecte té com a missió assistir en el disseny i l'execució, en els aspectes tècnics referents a l'obra civil i arquitectura, dels projectes encarregats a Fira2000 d'acord amb la normativa vigent, amb la finalitat d'assolir la qualitat i els estàndards sol·licitats, així com garantir qualitat dels projectes, l'assoliment dels objectius referents a costos i normativa la sostenibilitat mediambiental i l'accessibilitat dels projectes. Actua sota la supervisió del responsable de projecte.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

- Col·laboració en l'elaboració i desenvolupament de projectes i propostes arquitectòniques i d'obra civil, de documentació tècnica i gràfica, aixecaments, replanteigs i estudis tècnics vinculats a l'àmbit d'actuació.
- Supervisar l'execució de projectes de petit i mig abast/complexitat, en l'àmbit de l'obra civil i l'arquitectura, per tal d'assegurar l'assoliment de la qualitat i els estàndards sol·licitats, així com garantir la sostenibilitat mediambiental i d'accessibilitat dels projectes.
- Assistència i col·laboració al Cap de Projecte i al Responsable de projecte en l'àmbit de l'obra civil i l'arquitectura, en la direcció i organització dels projectes de petit i mig abast/complexitat durant la seva execució.
- Altres funcions encarregades pel seu/per la seva superior/a jeràrquic/a

ES VALORARÀ:

- Coneixements d'ofimàtica i diversos programes. Processadors de text, fulles de càlcul, CAD 2D I 3D, presentacions i edició d'imatges
- Coneixements de BIM, sota entorn Revit, Navisworks o similars
- Coneixements de programes específics de gestió de projectes (MsProject o similars)

- Coneixements de programes específics de gestió de pressupostos (TCQ)
- Formació complementària en seguretat i salut

BAREMS I CRITERIS DE SELECCIÓ:

El procés de selecció consistirà en:

1. Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. En el cas que es produeixi un alt volum de participació s'establiran, a més, uns criteris de preselecció, d'acord amb els aspectes més rellevants a valorar. En aquest sentit, quedaran descartades les candidatures que no compleixin aquests criteris.
2. Un cop feta la valoració del CV, si escau, es convocarà les persones candidates a una entrevista personal i/o a la realització d'una prova per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

En l'avaluació dels mèrits i capacitats s'aplicarà el barem següent:

1. Treball desenvolupat, titulació i formació (màxim 60 punts): La puntuació mínima per superar aquest apartat és de 30 punts.
2. Entrevista i/o prova per valorar els coneixements específics, l'experiència i les competències professionals que consten en l'apartat aspectes a valorar (màxim 40 punts).

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció segons els resultats obtinguts en les diferents fases.

PERSONES QUE INTERVENEN EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ:

Les candidatures seran valorades per la Direcció i els Caps de projecte de l'entitat.

FORMA D'OCUPACIÓ DEL LLOC: Contracte de substitució per cobrir un lloc de treball durant el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, per un període màxim de 3 anys, d'acord amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i amb el Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

- ♦ Les persones interessades hauran de trametre per correu electrònic (preferentment en .pdf) a l'adreça candidatures@fira2000.cat indicant en l'assumpte del missatge la referència **Cognoms, Nom - CAG**, la següent documentació:
 - Carta de presentació
 - Currículum Vitae actualitzat
 - Fer constar en l'apartat reservat al text, de forma telegràfica: NIF, cognoms, nom, telèfon de contacte, titulació universitària, nivell de català, lloc de treball que ocupa actualment

Les sol·licituds s'han de fer arribar **fins al dia 27 de març de 2026**. (15 dies naturals)

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ:

1. Comprovació dels requisits de participació
2. Anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica i general, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc ofert.
3. Un cop feta la valoració del currículum, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal o a la realització d'una prova per constatar i ampliar la informació detallada en el seu currículum i valorar els aspectes relacionats amb les competències tècniques i professionals requerides pel lloc.
4. Per últim, si s'escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica sobre el contingut funcional del lloc i els altres aspectes a valorar.

Les demandes que no compleixin amb els requisits, que no estiguin incloses dins els supòsits previstos o no es tramitin d'acord amb el procediment establert, no seran tingudes en compte.

5. Es podrà consultar la informació relativa al procediment de selecció en l'apartat d'Organització que es troba localitzat a Transparència i bon Govern del web de Fira 2000, SA.

POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Qui és el Responsable del Tractament de les seves dades personals?

Identitat: FIRA 2000, S.A.
C.I.F.: A-60272705
Domicili: C/ Dolors Aleu, 19-21 3r 2ª 08908 L’Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
E-mail: info@fira2000.cat
Telèfon: (+34) 932896140
DPD: dpo@fira2000.cat

Amb quines finalitats tractem les seves dades personals?

Tractem la informació que ens facilita l'usuari amb la finalitat de gestionar les sol·licituds d'informació realitzades a través del web i, si escau, enviar-li comunicacions informatives que puguin ser del seu interès.

Per quant temps conservarem les seves dades personals?

Les dades personals proporcionades es conservaran mentre no se sol·liciti la seva supressió per l'usuari per tal de poder-li enviar comunicacions informatives.

Quina és la legitimació per al tractament de les seves dades personals?

La base legal per al tractament de dades és el consentiment de l'usuari prestat mitjançant l'acceptació d’aquesta Política de Privacitat.

En els formularis del web, serà necessari que l'usuari empleni els camps assenyalats com a “obligatoris”. Si no es faciliten totes les dades de caràcter personal requerides, podria implicar una incompleta atenció de la sol·licitud requerida i/o de l’enviament de els comunicacions informatives.

L'usuari haurà de comunicar-nos les seves dades personals actuals per tal que la informació continguda en els nostres fitxers estigui actualitzada i sense errors.

A quins destinataris es comunicaran les seves dades personals?

No es comunicaran les seves dades personals a tercers, excepte obligació legal.

D'acord amb els punts 1.9 i 2.3 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, la responsabilitat de la veracitat i coherència del contingut de les ofertes de treball recau en cadascun dels ens que originen l'oferta o de l'òrgan competent de recursos humans de l'òrgan anunciant.